

Handläggare
Hanna Holmäng
Telefon: 08-50835784**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 17 februari 2026

Yttrande över remiss av Handlingsplan för en åldersvänlig stad

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/524

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för en åldersvänlig stad (dnr KS 2025/524) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Handlingsplan för en åldersvänlig stad föreslås ersätta Handlingsplan för en äldrevenlig stad (dnr KS 2020/1712) som beslutades om i kommunfullmäktige under 2021, och har löpt ut.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att en definition av begreppet ”äldre” borde inkluderas, där det kronologiska åldersspannet som åsyftas är viktig för hur handlingsplanen ska förstås och implementeras i verksamheten. Förvaltningen föreslår att handlingsplanen, under ”3. Social inkludering”, behandlar frågan om inkludering av äldre i arbetslivet. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det är viktigt att adressera hur staden, i egenskap av en av Sveriges största arbetsgivare, ska säkerhetsställa att äldre inkluderas på arbetsplatsen och hur staden ska få fler att stanna kvar längre i arbetslivet.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för en åldersvänlig stad (dnr KS 2025/524) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Handlingsplan för en åldersvänlig stad föreslås ersätta Handlingsplan för en äldrevenlig stad (dnr KS 2020/1712) som beslutades av kommunfullmäktige den 3 maj 2021 för perioden 2021-2024.

I förslag till handlingsplan för en åldersvänlig stad har den tidigare handlingsplanen reviderats utifrån de behov som identifierats under det utvärderings- och utvecklingsarbete som genomförts under

2024.

Revideringen syftar till att stärka arbetet med till exempel digitalisering, fysisk aktivitet och att integrera äldres perspektiv djupare i alla stadsdelar, baserat på WHO:s ramverk för åldersvänliga städer.

När handlingsplanen remissbehandlades under 2025 framkom ett behov av förändringar, tillägg och tydliggöranden som nu har åtgärdats i föreliggande handlingsplan.

Ärendet

Handlingsplan för en åldersvänlig stad (dnr KS 2025/524) syftar till att säkerställa att äldre personer åtnjuter samma mänskliga rättigheter som andra grupper i samhället. För att uppnå detta måste äldre invånare erbjudas möjligheter att delta i samhällslivet, vara delaktiga i beslut som påverkar deras liv och få tillgång till nödvändiga tjänster och omsorg.

Handlingsplanen omfattar fem utvecklingsområden som stadens nämnder och bolag ska arbeta med för att nå målsättningen om att i dag och framöver vara en åldersvänlig stad. Utvecklingsområdena är: 1. Delaktighet och inflytande, 2. Samverkan och partnerskap, 3. Social inkludering, 4. Bostäder och stadsmiljö, 5. Kommunikation och information.

Samtliga områden tar sikte på målen i stadens budget och vad som krävs för att förverkliga dem. Varje område inleds med en beskrivning av de önskade effekterna för stadens utvecklingsarbete.

Handlingsplan för en åldersvänlig remissbehandlas under våren 2026 och beslutas i kommunfullmäktige. Planen revideras efter behov.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen önskar inledningsvis påpeka att en definition av "äldre" saknas. Förvaltningen anser att en sådan definition borde inkluderas i handlingsplanen alternativt att ett resonemang förs om hur begreppet äldre ska förstås i förhållande till handlingsplanen. Att inledningsvis förklara begreppets innebörd och betydelse i sammanhanget skulle skapa en ökad tydlighet i förhållande till stadens förvaltningar och bolags olika uppdrag. Det kronologiska åldersspannet som åsyftas när begreppet äldre används i föreliggande handlingsplan är centralt för hur

arbetsmarknadsförvaltningen ska förstå och implementera handlingsplanen i sin verksamhet.

Förslaget till handlingsplan, på sidan 4-5 under rubriken ”Ålderism”, framhåller att diskriminering baserad på ålder, ålderism, är en form av diskriminering som ”allvarligt begränsar äldre personers möjlighet att delta i arbetslivet [...]” samt att ”Äldre personer med sin kompetens och erfarenhet är också en värdefull resurs i arbetslivet”. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det utifrån detta är relevant att under punkten 3, ”Social inkludering”, behandla frågan om äldres inkludering i arbetslivet.

De flesta av anmälningarna till Diskrimineringsombudsmannen, DO, om åldersdiskriminering rör arbetslivet, där den vanligaste orsaken är att man upplever att man blivit bortsållad i en rekryteringsprocess på grund av sin ålder (uppnådd levnadslängd).¹

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det är viktigt att adressera hur staden, i egenskap av en av Sveriges största arbetsgivare, ska säkerhetsställa att äldre inkluderas på arbetsplatsen och hur staden ska få fler att stanna kvar längre i arbetslivet. Detta ska ses mot bakgrund av att riktåldern för allmän pension den 1 januari 2026 höjdes till 67 år, och att rätten att kvarstå i anställning höjdes till 69 år under år 2023 samt att diskussioner förs om ytterligare höjningar i takt med ökad medellivslängd.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Handlingsplan för en åldersvänlig stad